3.10 جاهزية المنظمة للعمل في مجال المدافعة

يمكن لإدارة المنظمة أن تقوم بتقييم ذاتي سريع لتحديد مدى جاهزيتها للعمل في مجال المدافعة من خلال الاجابة على الاسئلة الواردة في الجدول أدناه كما يلي:

- 1 = لا بالتأكيد : وهي تعني أن الشيء غير موجود ولم يتم التفكير به مسبقا ولا يوجد أي مقومات قريبة تجعل تحقيقه أو إيجاده ممكنا في الفترة الحالية.
- 2 = لا: تعني انح الشيء غير موجود، قد يكون تم التفكير فيه مسبقا لكن لم يتم تحقيقه على أرض الواقع، ويوجد بعض المقومات التي تجعل تحقيقه ممكنا
- 3 = نعم: تعني الشيء موجود، لكنه قد يكون غير موثق، أو غير مكتمل، أو لا ينال الرضا كاملا، أو يحتاج إلى تحسين.

الرقم	السؤال	لا بالتاكيد	لا	نعم
1	هل تحتوي رؤيا المنظمة أو مهمتها او اهدافها على المدافعة؟			
2	هل تتضمن خطة العمل السنوية للمنظمة على أنشطة في مجال المدافعة؟			
3	هل يوجد في المنظمة شخص مسؤول عن أنشطة المدافعة؟ او هل هناك مشاريع تنفذها المنظمة بتمويل من مؤسسات مانحة وتحتوي على عنصر المدافعة؟			
4	هل تخصص المنظمة موارد بشرية/مادية/مالية لأنشطة المدافعة؟			
5	هل يلجأ المجتمع المحلي للمنظمة؟			
6	هل تناقش المنظمة القضايا المحلية مع المجتمع المحلي؟			
7	هل تقوم المنظمة باتخاذ إجراءات تتعلق بالقضايا المحلية التي يطرحها المجتمع المحلي؟			
8	هل تُشرك المنظمة المجتمع المحلي في عملية تصميم وتخطيط وتنفيذ حملات المدافعة؟			
9	هل تعمل المنظمة مع منظمات وشركاء آخرين على مبادرات المجتمع المحلي المرتبطة بالمدافعة؟			
10	هل قامت المنظمة بإشراك المواطنين في حملة مدافعة قامت بها من خلال استخدام وسائل تواصل مختلفة؟			
11	هل تقوم المنظمة بالتواصل مع صانعي القرار للقيام بتغيير معين او ايصال مطالب المواطنين في منطقتكم ؟			
12	هل بادرت منظمتكم باقتراح سياسات، قوانين ، اجراءات، تعليمات، بديلة لسياسات موجودة حاليا ترغبون بتغيرها للافضل؟			

- إذا كانت مجموع الإجابات ما بين(12- 18)، تكون جاهزية المنظمة للعمل في مجال المدافعة قليلة.
- إذا كان مجموع الاجابات ما بين ما بين (19- 25))، تكون جاهزية المنظمة للعمل في مجال المدافعة متوسطة.
- إذا كان مجموع الاجابات ما بين ما بين (26-36))، تكون جاهزية المنظمة للعمل في مجال المدافعة مناسبة.